



Zakelijke Trainingen



werkwijze

VLCounseling

Zakelijke Trainingen

Werkwijze VLCounseling

Veranderingsprocessen bewegen zich vaak gemakkelijker met de ondersteuning van de opmaat trainingen van VLCounseling. Vooral als er psycho-educatieve vaardigheden verlangt worden om een proces op gang te brengen staat VLCounseling voorop. Trainingen van VLCounseling onderscheiden zich door het persoonlijke tintje dat eraan gegeven wordt.

Je huurt VLCounseling niet in voor een reeds bestaand concept dat inmiddels al gemeengoed is geworden en al door velen worden aangeboden. Je gaat naar VLCounseling voor de dynamiek, de integriteit en vooral voor het psychodynamische instrumentarium.

Iedereen kan iedereen kunstjes leren, echter VLCounseling brengt het personeel echt in beweging. VLCounseling scoort als samenwerking noodzakelijk is voor de inhoud.

Je kunt de snelste route uitstippelen naar succes (van A naar B). De route staat dan vast en is niet meer dynamisch. Mensen zijn niet gelijk en iedere interactie tussen hen is anders. Het lijkt meer op een nieuwe koers die je uitstippelt, wegen die nog nooit eerder zijn bewandeld. Dit onbekende terrein zorgt voor groei en ontwikkeling. De dynamiek springt er vanaf. Iemand die een route volgt met een navigatiesysteem doet wat een ander opdraagt. Geheel zonder afwijkingen vervolgt diegene zijn route. Er wordt op dat moment niets geleerd en wat nog erger is, de wijsheid van die ander wordt niet meegenomen in de besluitvorming. Terwijl die wijsheid bij de ander ervoor zorgt, dat je een eigen koers kunt uitzetten. Gegarandeerd met nieuwe ontwikkelingen die bijdragen aan groei. Met elkaar een weg vinden in een moeras zet meer leerprocessen in beweging, dan de door iemand anders uitgestippelde koers.

Het blijkt nu dat VLCounseling die dynamiek levert in een leerproces. Letterlijk iedereen wordt in beweging gezet. Achteraf blijkt, dat iedereen vertrouwen had in de afloop, de veiligheid was de voornaamste reden daartoe. Een veiligheid die door collega's uit het veld van VLCounseling geroemd wordt (lees de recensies). Deze eigenschap is doeltreffend bij veranderingsprocessen, bij het zoeken naar samenwerking of bij het verwerken van vervelende boodschappen.

Alle trainingen worden in een opmaat concept aangeboden. Daarmee kijkt VLCounseling naar de uniekheid van de organisatie en het personeel. OPMAAT betekent ook aandacht aan de cultuur binnen een organisatie, geen standaard training, zoals al door velen worden aangeboden. Om enig zicht te bieden op de werkwijze van VLCounseling verwijs ik naar het Menukaartje.

Het Menu van Samenwerking

Aperitief

Als VLCounseling wordt uitgenodigd om een opmaat training of workshop aan te bieden, gaat er een intakeperiode aan vooraf. Een intake periode waarin de behoeften van de klant zichtbaar gemaakt worden. Vanaf een nulstatus tot aan het einddoel.

Proeverij

Vervolgens wordt er geroken aan het bedrijfsklimaat, de werkvloer en het personeel. Wij mengen ons tussen het personeel, storen hen niet, we ruiken en proeven de sfeer en cultuur.

Koud Voorgerecht

Vervolgens wordt het kader ontworpen en een offerte uitgebracht. Het kader van de training verwijst naar de interventies die gebruikt worden om de doelstellingen te realiseren. Het geeft inzicht in de opbouw en presentatie van het programma.

Warm Voorgerecht

De offerte en het ontwerp worden besproken met de opdrachtgever. Eventueel wordt het management erbij betrokken door middel van een presentatie.

Ingrediënten

Dan gaan we de ingrediënten in kaart brengen, eventueel aangevuld met het netwerk van VLCounseling om externen in te huren voor het uitdragen van het totale programma. Dit bevordert meestal de motivatie om met elkaar in training te zijn.

Tussendoortje

Een planning zorgt ervoor dat iedereen een uitnodiging voor deelname krijgt en vervolgens op de hoogte wordt gebracht over de inhoud van de training.

Hoofdgerecht

Op geplande data en op geplande locaties worden de trainingen gegeven. VLCounseling kan verschillende locaties verzorgen. Voor kleine groepen kan er zelfs gebruikt gemaakt worden van de eigen locatie van VLCounseling of desgewenst bij de klant.

Nagerecht

Een belangrijk moment is de terugkoppeling. Dit gebeurt aan de hand van enquête formulieren die door de deelnemers worden ingevuld. Dit formulier wordt niet direct na de trainingen uitgereikt echter een periode later, als er enige tijd aan voorbij gegaan is. Dit ter bevordering van het effect op langere termijn te waarborgen. Tevens gebeurt dit nog een jaar later. Terugkoppeling vindt plaats naar de opdrachtgever.

Wisselend buffet

VL Counseling heeft een netwerk met trainers die iets specifiek kunnen aanbieden, om het programma van de training te ondersteunen. Deze mogelijkheid zorgt voor afwisseling tussen diepgang en ontspanning. Meestal met succes worden vervolgens bepaalde processen in gang gezet.

Facturering:

In eerste instantie krijgt de klant een factuur voor het voorwerk (intake, proeverij en offerte). Dit is een standaard prijs.

Als de offerte is goedgekeurd volgt facturering. De betalingstermijn is voor aanvang van de trainingen (of een percentage). In overleg wordt een betalingsovereenkomst gesloten.

Voorbeelden van Op Maat trainingen georganiseerd door VLCounseling:

Me, Myself & I ter bevordering van samenwerking, daar waar afdelingen hun eigen identiteit hebben.

Mentale Opkikker als concept om personeel meer inzicht te verschaffen over de invloed van persoonlijke groei en ontwikkeling.

Ontdekkingsreis op onbekend terrein om personeel op weg te helpen tijdens veranderingsprocessen te gaan kijken naar eigen inbreng en groeiperspectieven.

Persoonlijk Ontwikkel Plan om personeel te laten kijken naar eigen potentie en mogelijkheden.

Ontdekkingsreis in attitudeland om personeel zicht te geven op eigen gedrag tijdens uitvoering van werk.

Ontdekkingsreis in communicatieland om personeel inzicht te geven in eigen vaardigheden.